

Agendapunt 7 Algemeen bestuur

Onderwerp : Instellen voorziening WGA

Datum : 20 juni 2017

Opsteller : Jan de Jonge

Artikel 9 van de 'Beleidsregels Reserves en Voorzieningen Syntrophos' luidt:

Artikel 9. Instellen van een voorziening

Het instellen van een voorziening vereist een besluit van het Algemeen Bestuur van Syntrophos waarin is aangegeven:

- a. Het bestedingsdoel of -noodzaak van de voorziening.*
- b. De voeding van de voorziening, en het programma waarbinnen dekking voor dotaties beschikbaar is.*
- c. De beoogde termijn waarvoor de voorziening wordt ingesteld en een planning van dotaties en bestedingen. Bij een onderhoudsvoorziening betreft deze planning een beheerplan van het specifieke object.*

De oplegnotitie die meegestuurd is bij het aanbieden van de Voorlopige Jaarrekening 2016 aan de deelnemers, beschrijft de achtergrond voor het instellen van een voorziening WGA.

Besluit :

- Instellen van de voorziening WGA;
- De dotatie aan de voorziening te dekken vanuit de deelnemersbijdragen 2016;
- De voorziening WGA wordt voor 9 jaar en 3 maanden ingesteld en in deze periode zal besteding via de bedrijfsvoeringskosten plaatsvinden.

Aldus besloten in de vergadering van het algemeen bestuur van 30 juni 2017

De secretaris,

De voorzitter,

J.A. Hartzema

D. van der Schaaf

Oplegnotitie bij de voorlopige Jaarstukken 2016

Tijdens de controle op de jaarrekening 2016 heeft de accountant Syntrophos gewezen op de volgende (bijzondere) situatie:

Situatieschets

In 2016 is een medewerker die in de ziektewet zat een nieuwe functie aangeboden. De medewerker is deels arbeidsongeschikt en heeft derhalve een functie aangeboden gekregen voor het deel dat hij niet arbeidsongeschikt is. Voor het deel dat hij arbeidsongeschikt is ontvangt hij een uitkering van het UWV. Syntrophos is eigen risicodragers voor de WGA waardoor zij een lagere premie betaalt (en betaalde in het verleden) maar nu dus ook een deel van het risico moet oppakken. Syntrophos moet de eerste 10 jaar de uitkering betalen, het UWV stuurt hiervoor maandelijks een factuur naar Syntrophos. Ook wanneer de werknemer uit dienst gaat, blijft Syntrophos verantwoordelijk voor het betalen van de uitkering gedurende de periode van 10 jaar.

BBV-bepalingen

In het BBV is opgenomen dat arbeid gerelateerde verplichtingen met een jaarlijks gelijkblijvend volume niet mogen worden opgenomen als voorziening of overlopende post. Voor 'jaarlijks gelijkblijvend' hanteert het BBV een termijn van 4 jaar. In de notitie arbeidskostengerelateerde verplichtingen uit 2013 van de commissie BBV is het volgende opgenomen:

E. Arbeidsongeschiktheid of ziekte: In eerste instantie zal bij tijdelijke arbeidsongeschiktheid of ziekte het loon worden doorbetaald en wordt er geen voorziening gevormd. Bij uiteindelijk ontslag zal er voor de daaraan verbonden (eigen) kosten een verplichting moeten worden gevormd. Alleen bij grotere organisaties kan er sprake zijn van een voorspelbaar gelijkmatig kostenpatroon, zie ook C en D.

Standpunt

Op basis van bovenstaande trekt de accountant de conclusie dat er een voorziening gevormd zou moeten worden op basis van de volgende overwegingen:

- In 2016 heeft deze persoon vanuit de ziektewet een nieuwe functie toegewezen gekregen en is hij deels arbeidsongeschikt verklaard.*
- De GR is eigen risicodragers voor de WGA waardoor zij de afgelopen jaren minder premie heeft betaald.*
- In 2016 doet dit risico zich voor. Gevolg is dat er 10 jaar lang betaald moet worden voor de uitkering van deze persoon.*
- Ook wanneer deze persoon niet langer werkzaam is bij de GR moet er betaald worden.*
- In de notitie arbeidskostengerelateerde verplichtingen wordt expliciet melding gemaakt van kosten arbeidsongeschiktheid en is toegelicht dat er een verplichting moet worden gevormd.*
- Er is geen sprake van een grote(re) organisatie waardoor er sprake kan zijn van een voorspelbaar gelijkmatig kostenpatroon.*

Naar aanleiding van dit standpunt van de controlerend accountant heeft Syntrophos een berekening gemaakt van de omvang van de te vormen voorziening. De kosten voor de komende 9 jaar en 3 maanden zijn berekend op € 199.719,=.

In de voorliggende voorlopige jaarrekening is deze te vormen voorziening nog niet verwerkt. Ook de doorberekening aan de deelnemers is nog niet verwerkt. Op basis van de algemene verdeelsleutel van kosten (aantal active accounts per 31-12-2016) is de bijdrage per deelnemer als volgt:

Brielle	€	24.558
Nissewaard	€	155.156
Westvoorne	€	20.005

De jaarrekening 2016 zal worden aangepast op dit punt, voordat verzending aan Gedeputeerde Staten van de Provincie Zuid-Holland plaats vindt.

Verlaging van de begrote werkgeverskosten personeel met € 21.591 per jaar in de jaren 2017-2021 zal plaats vinden op basis van de begrotingswijzingen naar aanleiding van de 2^e Tussenrapportage 2017.

Syntrophos, 12 april 2017.